

ЛЕОНОВА ИРИНА СЕРГЕЕВНА

Университет	Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
Уровень владения английским языком	Английский – свободно, Итальянский – свободно, испанский – свободно, французский – свободно
Направление подготовки и профиль образовательной программы, на которую будет приниматься аспирант	5.4. Социология 5.4.7. Социология управления
Перечень исследовательских проектов потенциального научного руководителя (участие/руководство)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Управление социально-психологическим старением персонала современных предприятий в условиях требований рынка труда Индустрии 4.0 (руководство) 2. Конфликтное поведение персонала предприятий в условиях наступления нового технологического порядка (руководство) 3. Исследование и анализ скрытых социальных феноменов организационной жизни (участие) 4. Социально-психологический возраст персонала российских предприятий в условиях вариативности организационных культур транзитивной экономики (участие).
Перечень предлагаемых соискателям тем для исследовательской работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организационная культура и организационное поведение в современных организациях стран БРИКС. 2. Well-being культура как тренда управления персоналом. 3. Ценностная готовность студентов колледжей/университетов к работе в новых социально-экономических реалиях – компаративное кросс-культурное исследование. 4. Отношение к труду в национальных и организационных культурах (кросс-культурное компаративное исследование). 5. Социально-психологическая жизнеспособность и субъективное благополучие персонала предприятий с разной вовлеченностью в инновационные процессы. 6. Любое исследование в области управления персоналом.
 <p>Научный руководитель: Ирина Сергеевна Леонова, Доктор социологических наук (ННГУ им. Н.И. Лобачевского)</p>	<p>Бизнес и менеджмент</p> <p>Образование и психология</p>
	<p>Научные интересы Основной исследовательский интерес лежит в области управления человеческими ресурсами, кросс-культурных исследований в области организационной/корпоративной/национальной культуры, анализа основных тенденций эффективного управления, организационного поведения, управления креативными сотрудниками, расширения прав и возможностей, оценки организационного поведения.</p>
	<p>Особенности исследования Программа «Социология управления» имеет международное измерение как с точки зрения исследовательской повестки, так и с точки зрения структуры программы. Программа реализуется в тесном взаимодействии с зарубежными учеными и зарубежными исследовательскими центрами. Аспирантам будет доступна возможность исследовательских стажировок в партнерские зарубежные исследовательские центры, а также соуправления (co-tutelle) диссертации со стороны зарубежных коллег.</p>

	<p>Основные публикации потенциального научного руководителя</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Leonova I.S., Pesennikova Elena V., Legky Nikolay M., Prasolov Valeriy I., Krutskikh Irina A., Zayed Nurul M. Strategic analysis of the motivation on employees' productivity: a compensation benefits, training and development perspective // Academy of Strategic Management Journal. № 5. V. 20. 2021. P. 1-11. 2. Захарова Л.Н., Леонова И.С., Лобанова Т.Н. Психология в управлении: новый баланс // Организационная психология. № 1. Т. 12. 2022. С. 248-268 3. Захарова Л.Н., Саралиева З.Х., Леонова И.С. Субъективное благополучие разновозрастного женского персонала инновационных компаний // Woman in Russian Society. № 2. 2020. С. 76-88. 4. Саралиева З.Х., Захарова Л.Н., Леонова И.С. Социально-психологический возраст женского персонала как латентный феномен организационной жизни // Женщина в российском обществ. № 4. 2018. С. 100-110. 5. Leonova I.S., Zakharova L.N., Bretones F.J. Subjective Well-Being Of Russian Female Personnel As An Indicator Of Socio-Psychological Age // Opcion. № 21. V. 35. 2019. P. 2899-2921.
	<p>Результаты интеллектуальной деятельности</p> <p>-</p>